



Deltagere	Formand: Anna Louise Damgaard Møller Næstformand: Niels-Henrik Holm Bestyrelsesmedlemmer: Mette Bertram, Ayane Hassan, Kamilla Kjørup, Julie Boeskov, Michael Bøgeskov og Marie Rud Skak-Arnstrup Medarbejderrepræsentanter: Andreas Ralund og Lotte Groth Nielsen Elevrepræsentanter: Elisa Petersen Eng og Erik Petersen Eng Skoleleder: Louise Schaaf Viceskoleleder: Anita Kjær Hansen Pædagogisk leder for SFO og indskolingen: Margit Brinch	
Mødeleder	Anna Louise	
Afbud	Margit Brinch, Erik Petersen Eng, Julie Boeskov	
Indkalder	Formand og skoleleder	
Referent	Ledelsen	
17.30 - 20.00	Dagsorden (kort drøftelse af dagsorden fra kl. 17.30-18.00)	
17.30 – 18.00 (30 min.)	Kort drøftelse af dagsordenen inden det ordinære møde. <i>Ledelsen: Punkt til lukket dagsorden.</i>	Drøftelse
18.00 – 18.15 (15 min.)	<p>1. Nyt fra ledelsen</p> <p>a. Generel status <i>Ellemarkskolen er en blandt tre skoler der har fået tildelt resurser til at lave en mellemform i kommende skoleår. Dermed en ansættelse. Vi har pt tre stillinger ledige pr. 1. august 2024 Vores inklusionsvejleder har fået job som specialpædagogisk konsulent i en anden kommune, vi mangler en faglærer til udskolingen og en lærer med specialpædagogiske kompetencer til en mellemform.</i></p> <p><i>Vi starter fagfordelingen op – den 18. april alle lærere og pædagoger.</i></p> <p><i>Vi er kommet langt i skolefodbold. Semifinalen onsdag den 20. marts 2024 i Måløv. Finalen tør vi ikke tale om endnu.</i></p> <p><i>Ellemarkskolen har deltaget i et interessentmøde der var politisk forankret. Her hørte vi Team Danmark fortæller om hvad der kræves af en kommune for at blive Team Danmark Kommune. Blandt andet eliteklasser. Ligner vores sportsklasser. Der er dd 10 ansøgere til kommende 7.s.</i></p> <p>b. Afsluttende status på skoleindskrivning <i>Dags dato er der indskrevet 44 børn inklusiv en omgænger. Vellykket velkomstfest med god stemning og stor tilslutning afholdt den 6. marts 2024.</i></p>	Orientering

18.15 – 18.20 (5 min.)	2. Nyt fra medarbejderrepræsentanterne Socialdemokratiet har inviteret til dialogmøde og Ellemarkskolens bestyrelse var repræsenteret.	Orientering
18.20 – 18.25 (5 min.)	3. Nyt fra elevrådet Elevrådsrepræsentanten fortæller om det aktuelle arbejde med forretningsordenen. I fælleselevrådet har der været afholdt generalforsamling, men det bliver omtalt som fællesskabsdag. Dette blev afholdt d.d., og det var en god dag. Alle skoler var repræsenteret på dagen. Der var forskellige aktiviteter hvor der blev drøftet dilemma. Borgmester Marie Stærke var også med på dagen og åbnede dagen med en åbningstale. Temaer der fyldte: Hvordan kommer man med i elevrådet Hvad gør man hvis man ikke bliver hørt i sit elevråd Hvad gør man hvis der ikke sker noget med de temaer man tager op. Skoleafdelingen faciliterede dagen.	Orientering
18.25 – 18.35 (10 min.)	4. Nyt fra formand og næstformand Kort fortælling om dialogmøde sammen med div. foreninger i Køge jf. mødet beskrevet i punkt 2.	Orientering
18.35-18.55 (20 min.)	5. Del 3: Skolebestyrelsens arbejde med principper. Vi arbejder videre med følgende princip: a. Princip for skole- og familiesamarbejde (se bilag) Input til det fremsendte princip noteres i det fremsendte bilag. Vi drøfter hvor mange skole/hjem samtaler og forældremøder der fremadrettet skal være og der kommer input til indhold. Dette skrives ind i princippet. Princippet er justeret efter input fra forrige SB-møde. Anna Louise lægger princippet i TEAMS og alle kommer med input. Næste skridt efter næste SB-møde er, at det drøftes i medarbejdergruppen.	Drøftelse og beslutning
18.55-19.10 (15 min.)	6. SB-medlemmer Hvem er på valg ved kommende periode, har vi nye medlemmer på vej og hvem stopper. Bestyrelsesmedlemmer der stopper til sommerferien: Mette Bertram Fra Forretningsordenen (findes i Teams-mappen): Forældrerepræsentanter er valgt for en fireårig-periode. Medarbejderrepræsentanter er valgt for en toårig-periode af skolens medarbejdere. Elevrådsrepræsentanterne er valgt af skolens elever.	Drøftelse og beslutning
19.10 – 19.30 (20 min.)	7. Status på sygefravær og vikardækning Vi har et aktuelt sygefravær på 2.85 % samlet på skolen. Vi vikardækker fortsat nedefra (indskolingen først), desuden bruger vi vikarer til at dækker når andre er ude af huset. Vi dækker vakante stillinger frem til nye ansættelser.	Orientering
19.30 – 19.55 (25 min.)	8. Skolens håndtering af elevers vanskelige/uhensigtsmæssige adfærd Skoleledelsen fortæller om, hvordan skolen håndterer situationer, hvor en eller flere elever er havnet i vanskelige situationer, og fortæller at fundamentet er tæt forældresamarbejde.	Orientering og drøftelse

	<p>Når elever er i vanskeligheder, arbejdes der som udgangspunkt efter følgende plan.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Udvidet skole/hjem samarbejde eventuelt med handleplan • Efter forældresamtykke drøftes sagen/indsatsen i skolens resurseteam hvor der arbejdes tværfagligt med familieafdelingen og PPR. • Udvidet pædagogisk indsats med mulighed for tildeling af resurser. • Underretning og/eller PPV (test) • Visitation. <p>Ved alvorlige hændelser eller episoder sparrer skolen med forebyggende rådgiver om eventuel underretning. Skolen laver en håndterings- og kommunikationsstrategi.</p>	
<p>19.55 - 20.00 (5 min.)</p>	<p>9. Evt. Lektiehjælp? Filmvisning af film ved vikarlæsning.</p>	<p>Drøftelse</p>